



## ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

Utolsó módosítás: 2024. október 29.

### Tartalom

1. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK.....	1
2. A TÁJÉKOZTATÓ FRISSÍTÉSE ÉS ELÉRHETŐSÉGE .....	2
3. SPECIÁLIS ADATVÉDELMI FELTÉTELEK .....	3
4. AZ EGYES ADATKEZELÉSI MŰVELETEK ISMERTETÉSE .....	4
5. EGYÉB ADATKEZELŐ PARTNEREK .....	4
6. AZ ÉRINTETTEK ADATVÉDELMI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI.....	4
MELLÉKLET: EGYES ADATKEZELÉSI MŰVELETEKET ISMERTETŐ TÁBLÁZATOK.....	9

## 1. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

Az **MR Közösségi Lakásalap Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (cím: 1033 Budapest, Polgár utca 8-10., e-mail cím: [info@mrkl.hu](mailto:info@mrkl.hu)) („Adatkezelő” vagy „Társaság”) az álláshelyeire pályázó személyekkel kapcsolatban a jelen adatvédelmi tájékoztató („Tájékoztató”) szerinti egyes – az EU 2016/679. számú Általános Adatvédelmi Rendelete („GDPR”) 4. cikk 1. pontja szerint „személyes adatnak” minősülő – információkat kezel.

Jelen Tájékoztató ezeknek a személyes adatoknak a kezeléséről, valamint az érintettek adatkezeléssel kapcsolatos jogairól és jogorvoslati lehetőségeiről ad tájékoztatást.

Tájékoztatónkban információt talál arra vonatkozóan, hogy **milyen célokból, milyen jogalapon és meddig** kezeljük az érintettek személyes adatait, illetve **kinek továbbítjuk** azokat, továbbá adatkezeléseink egyéb jellemzőiről is. Tájékoztatjuk továbbá az érintetteket azon **jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről**, amelyek őket az **adatkezelési tevékenységünkkel kapcsolatban** megilletik.

Kérjük, hogy figyelmesen olvassa el ezt a Tájékoztatónkat, és amennyiben az Adatkezelő által végzett adatkezelésekkel kapcsolatban bármilyen kérdése vagy kérése van, forduljon hozzánk bizalommal alábbi elérhetőségeinken.

### Az Adatkezelő elérhetőségei:

**Az Adatkezelő székhelye: 1033 Budapest, Polgár utca 8-10.**

**Az Adatkezelő cégjegyzék: 01-09-384606**

**Az Adatkezelő email címe: [allas@mrkl.hu](mailto:allas@mrkl.hu) vagy [info@mrkl.hu](mailto:info@mrkl.hu) Az**

**Adatkezelő weboldala: [www.mrkl.hu](http://www.mrkl.hu) (“Weboldal”)**

**Adatvédelmi tisztviselő: Dr. Madocsai Kinga, [info@simplegal.hu](mailto:info@simplegal.hu).**

Hangsúlyozzuk, hogy a jelen Tájékoztatónkban írtak az Adatkezelővel kötött szerződés, valamint az Adatkezelő által az érintett tudomására hozott egyéb esetleges tájékoztatói, szabályzatai vagy egyéb dokumentumai releváns feltételeivel összhangban értelmezendők.

### **Milyen adatok minősülnek személyes adatnak?**

Személyes adat az azonosított vagy azonosítható természetes személyre (az érintettre) vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító – például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy, vagy több tényező – alapján azonosítható. Így például személyes adatnak minősül az érintett neve, e-mail címe, illetve önéletrajza.

### **Milyen személyes adatok tartoznak a személyes adatok különleges kategóriáiba?**

A személyes adatok különleges kategóriáinak minősülnek a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, illetve szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai vagy biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

Tekintettel azonban arra, hogy az Adatkezelő tevékenységéhez a fenti adatok megadására nincs szükség, így az Adatkezelő kifejezetten kéri az érintetteket, hogy tartózkodjanak különleges adatok megadásától. Amennyiben ennek ellenére mégis ilyen adat jutna az Adatkezelő tudomására (például az érintett a fentiek ellenére önmagától közöl a fenti különleges kategóriába tartozó adatot), azt az Adatkezelő haladéktalanul törli, illetve az adat kezelésétől tartózkodik.

### **Ki minősülhet érintettnek?**

Az Adatkezelő által folytatott adatkezelés alapján érintettnek minősülnek a pályázók, illetve – az alább írtak szerint – korábban álláspályázatot benyújtó személyek.

### **Mit teszünk az érintettek adatainak védelméért?**

Elköteleztük magunkat a személyes adatok védelme iránt, ezért mindent megteszünk annak érdekében, hogy az érintettek személyes adatait a hatályos jogszabályokkal összhangban kezeljük. Adatkezelőként az alábbi elveket követjük az általunk végzett adatkezelések során:

- ✓ Csak jogszerűen kezelünk személyes adatot.
- ✓ Csak célhoz kötötten, takarékosan és korlátozott ideig kezelünk személyes adatot.
- ✓ Vigyázunk az érintettek személyes adataira, az adatok biztonságához szükséges technikai és szervezési intézkedéseket alkalmazunk.
- ✓ Segítünk abban, hogy az érintettek érvényesíthessék az adatkezeléssel kapcsolatos jogukat.

## **2. A TÁJÉKOZTATÓ FRISSÍTÉSE ÉS ELÉRHETŐSÉGE**

Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy jelen Tájékoztatót egyoldalúan, a módosítást követő hatállyal módosítsa, figyelemmel a vonatkozó jogszabályokban foglalt korlátozásokra, szükség esetén az érintettek megfelelő időben történő előzetes tájékoztatásával.

Jelen Tájékoztató módosítására különösen abban az esetben kerülhet sor, ha arra jogszabályváltozás, adatvédelmi hatósági gyakorlat, üzleti igény, új adatkezelési cél, újonnan felfedezett biztonsági kockázat vagy az érintettek visszajelzései miatt szükség van. A jelen Tájékoztatóval vagy adatvédelmi kérdésekkel kapcsolatos kommunikáció, valamint egyébként az érintettekkel való kapcsolat során az Adatkezelő kapcsolatfelvételi és kapcsolattartási célból használhatja az érintetteknek az Adatkezelő rendelkezésére álló elérhetőségeit. Kérésre az Adatkezelő például megküldi az érintetteknek a mindenkor hatályos Tájékoztató elérhetőségi helyét vagy igazolja a Tájékoztató érintettek általi megismerhetőségét.

### 3. SPECIÁLIS ADATVÉDELMI FELTÉTELEK

Az Adatkezelő az adatkezelési tevékenységei során – elsődlegesen, egyéb jogi kötelezettségei mellett – az alábbi jogszabályokban előírt jogi kötelezettségeknek köteles megfelelni:

- **„Mt.”** – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- **„Sztv.”** – a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény
- **„Art.”** – az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény
- **„Infotv.”** – az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- **„GDPR”** – az Általános Adatvédelmi Rendelet, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú rendelete

Ezek a jogszabályok részletesen és átfogóan határoznak meg olyan műveleteket, amelyek személyes adatok kezelésével járnak. A jelen Tájékoztató célja, hogy ezeket az adatkezelési műveleteket is közérthetően ismertesse, egyes részletszabályok ismertetésére azonban terjedelmi okok miatt nincs lehetőség, csupán – az érintettek közérthető tájékoztatása által megkövetelt mértékben – azok rövidített ismertetése, illetve az adott jogszabályhelyre való hivatkozás formájában. A fenti szabályok által meghatározott adatkezelési műveletek és minden egyéb adatkezelési művelet részleteiről az Adatkezelő fenti elérhetőségein, valamint kapcsolatfelvétel, illetve -tartás során az Adatkezelő további tájékoztatást tud adni.

Az Adatkezelő bármilyen, az érintettekre vonatkozó személyes adatot elsődlegesen az érintettől, vagy rá tekintettel adatközlésre jogosult harmadik személytől szerzi.

Ha valaki egy személyes adat rendelkezésre bocsátására önállóan nem jogosult, köteles az adott harmadik személy (például: törvényes képviselő, vagy olyan személy, akinek a nevében eljár) hozzájárulását megszerezni vagy az adatok rendelkezésre bocsátásához más megfelelő jogalapot biztosítani, és az esetleges egyéb adatvédelmi és adatbiztonsági követelményeknek is megfelelni. Ezzel összefüggésben az adatot átadó személy köteles mérlegelni, hogy az adott személyes adat rendelkezésre bocsátásával összefüggésben szükség van-e harmadik személy hozzájárulására, illetve egyéb jogalapra hivatkozás megalapozott-e az adott esetben. Előfordulhat, hogy az Adatkezelő az érintettel személyes kapcsolatba nem kerül, így a jelen pontnak való megfelelést az érintett adatait átadó személy köteles biztosítani. Ettől függetlenül az Adatkezelő mindenkor jogosult ellenőrizni, hogy valamely személyes adat kezelésére a megfelelő jogalap rendelkezésre áll-e. Például, ha az adatokat átadó személy harmadik

személy nevében jár el, az Adatkezelő jogosult kérni a meghatalmazást és/vagy az érintett személy megfelelő adatkezeléshez való hozzájárulását az adott adatkezelésre vonatkozóan.

## 4. AZ EGYES ADATKEZELÉSI MŰVELETEK ISMERTETÉSE

Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok köre, az adatkezelési célok, az adatkezelés jogalapja, valamint az adatkezelés időtartama, továbbá az adatkezelés egyéb körülményei a jelent Tájékoztató MELLÉKLETÉBEN foglalt táblázatban kerülnek részletesen bemutatásra. Hangsúlyozandó, hogy az Adatkezelő egyéb esetekben is folytathat adatkezelést, amelyről azonban az érintettek részére minden esetben tájékoztatást nyújt. **A fentiekkel összhangban az egyes adatkezelési műveletek ismertetéséhez kérjük, tekintse meg alább a jelen Tájékoztató mellékletét.**

## 5. EGYÉB ADATKEZELŐ PARTNEREK

Az Adatkezelő egyes pozícióit az alábbi állásportál partnereken keresztül hirdeti meg:

- profession.hu Korlátolt Felelősségű Társaság (cím: 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. emelet, e-mail cím: [ugyfelszolgalat@profession.hu](mailto:ugyfelszolgalat@profession.hu), weboldal: [www.profession.hu](http://www.profession.hu), <https://www.profession.hu/gdpr/>, adatvédelmi tisztviselő: p2m Informatika Kft., [adatvedelem@profession.hu](mailto:adatvedelem@profession.hu));
- Nonprofit Információs és Oktató Központ (NIOK) Alapítvány (cím: 1122 Budapest, Maros utca 23. mfszt. 1., e-mail cím: [adatvedelem@niok.hu](mailto:adatvedelem@niok.hu), weboldal: <https://www.nonprofit.hu/tartalom/adatvedelem>).

A fenti állásportál partnerek önálló adatkezelőként járnak el a saját adatkezelési tájékoztatójukban írtakkal összhangban. Emellett azonban az állásportál partnereken keresztül az egyes hirdetések az Adatkezelő részére is továbbításra kerülhetnek, amely esetben az Adatkezelő a továbbiakban közvetlenül is kapcsolatba léphet az általa kiválasztott pályázókkal.

## 6. AZ ÉRINTETTEK ADATVÉDELMI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI

### Adatvédelmi jogok és jogorvoslati lehetőségek

Az érintettek adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve az Adatkezelő ennek megfelelően nyújt tájékoztatást az érintettek részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről. **Az Adatkezelő külön is felhívja az érintettek figyelmét a tiltakozáshoz való jog gyakorlására (lásd alább).**

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát.

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az érintett joggyakorlással (lásd GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

Az Adatkezelő külön felhívja az érintettek figyelmét az alábbiak szerinti tiltakozási jog gyakorlására. Hangsúlyozandó, hogy az Adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekén alapuló adatkezelés (GDPR 6. cikk (1) f) pontja) tekintetében az érintett kérésére az Adatkezelő megküldi a vonatkozó érdekmérlegelési tesztjét, amely a vonatkozó jogos érdek alátámasztására szolgál.

### **Az érintett hozzáférési joga**

Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon az Adatkezelőtől arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés céljai;
- az érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat az Adatkezelő közölte vagy közölni fogja;
- adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- az érintett arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ.

Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Adatkezelő az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

Az Adatkezelő hangsúlyozza, hogy nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és a rendelkezésre álló adatokból nem alkot profilt az érintettekről. Amennyiben automatizált döntéshozatalra vagy profilalkotásra a jövőben mégis sor kerülne, arról az Adatkezelő a jelen Tájékoztató módosításával vagy külön, a GDPR-nak és a vonatkozó egyéb jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő tájékoztatás útján tájékoztatja az érintetteket.

### **A helyesbítéshez való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

### **A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat az Adatkezelő gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
- a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
- a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és a fentebb írtak értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő más adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Jelen pont fenti rendelkezései nem alkalmazandók, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
- közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy

- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

### **Az adatkezelés korlátozásához való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés jelen pont fenti bekezdése alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az Adatkezelő előzetesen tájékoztatja az érintettet, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

### **A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről. **A tiltakozáshoz való jog**

**Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak az Adatkezelő jogos érdekén alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat az Adatkezelő nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.**

### **A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Az egyes tagállamokban illetékes felügyeleti

hatóságokkal kapcsolatban bővebb információt [az Európai Adatvédelmi Testület honlapján ide kattintva](#) talál. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: <http://naih.hu/>; cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)).

### **A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.

Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

### **Az Adatkezelővel szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

Az érintett a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.

Az Adatkezelővel szembeni eljárást az Adatkezelő tevékenységi helye szerinti tagállam (Magyarország) bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. Az ilyen per Magyarországon a törvényszék hatáskörébe tartozik. A pert az érintett – választása szerint – a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja. A bíróságok (törvényszékek) illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon tájékozódhat: [www.birosag.hu](http://www.birosag.hu)

### **A kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával kapcsolatos ésszerű összegű díj felszámítása, illetve a kérelem alapján történő intézkedés megtagadása**

A személyes adatok kezelésével kapcsolatos (GDPR. 13. és 14. cikk szerinti) információkat és az érintetti jogok gyakorlásával (GDPR 15–22.), valamint az érintettek adatvédelmi incidensről való tájékoztatásával kapcsolatos (GDPR 34. cikk szerinti) tájékoztatást és intézkedést díjmentesen kell biztosítani az Adatkezelőnek. Ha azonban az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával, vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.



## MELLÉKLET: EGYES ADATKEZELÉSI MŰVELETEKET ISMERTETŐ TÁBLÁZATOK

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja és az adatok forrása	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, adattovábbítások címzettjei (ha releváns)
<p><b>A pályázók személyes adatainak kezelése a Társaság által meghirdetett, valamint a pályázók által megpályázott álláshelyek betöltése (toborzás) és a kiválasztási folyamat dokumentálása céljából</b></p>	<p><b>A GDPR 6. cikk (1) b) pontja (az adatkezelés a munkaszerződés vagy az adott pozíció betöltése által megkövetelt más szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez, a pályázat elbírálásához szükséges).</b></p> <p>Az adatkezeléssel kapcsolatos tudnivalók a pályázó álláspályázatának a Társaság részére történő bármely formájú továbbítása vagy átadása (ideértve különösen: álláspályázat emailben történő megküldése, önéletrajz személyes átadása a Társaság székhelyén, meghirdetett álláspályázatra történő, a hirdetésben megadott csatornán való jelentkezés) esetén irányadók.</p>	<p>A pályázók neve, kapcsolattartási adatai (cím, e-mail cím, adott esetben, ha az érintett megadja: LinkedIn vagy egyéb közösségi média elérhetőség, szakmai weboldal címe, telefonszáma), önéletrajz és motivációs levél tartalma, önéletrajzhoz mellékelt profilkép (fotó), idegen-nyelv ismeret, korábbi munkatapasztalatra, munkahely(ek)re, végzettségre, szakmai kompetenciákra, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés. Az önéletrajzok és pályázatok magukban foglalhatják a pályázók saját maguk által önkéntesen megadott egyéb, álláspályázatukhoz kapcsolódó személyes adatait is, például: születési</p>	<p>Az adatmegőrzési idő a pályázó által a Társasággal szembeni – álláspályázattal kapcsolatos – esetleges követelés vagy kezdeményezett bírósági, hatósági eljárásban történő védekezés szükségessége esetére a Ptk. 6:22. § alapján a kiválasztási eljárás lezárását követő <b>5 év</b>. Ez az az időtartam, amíg a kiválasztási eljárással kapcsolatban igény érvényesíthető, pl. hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva, illetve a Társaság számára a jövőbeli álláspályázatok elbírálása érdekében a fenti időszak alatt indokolt lehet annak belső nyilvántartása, ha valaki már korábban állásra pályázott a Társaságnál. Az</p>

	<p>A jelen adatkezelés szerinti személyes adatok megadása nélkül az állaspályázat nem bírálható el, így azok megadása, illetve kezelése – az álláshirdetésben írtak, valamint a pályázat elbírálásához feltétlenül szükséges adatok körében – kötelező.</p> <p>Munkaviszony létesítését szükségessé tevő pozícióra való jelentkezés esetén figyelembe veendő a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) bekezdése, amely szerint a Társaság mint (leendő) munkáltató a Pályázótól mint (leendő) munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy az Mt-ből származó igény</p>	<p>hely és idő, állampolgárság. Hangsúlyozandó, hogy egy adott meghirdetett pozíció kapcsán az álláshirdetés a pályázó által megadandó adatok körét konkretizálhatja, illetve az adatok körének meghatározásához további segítséget nyújthat.</p> <p>Ezeket az adatokat a Társaság vagy közvetlenül a pályázótól kapja, vagy a pályázó adatait továbbító harmadik személytől (például: munkaerőközvetítők). Utóbbi esetben a harmadik személy adatkezelési feltételei is irányadóak lehetnek az adatkezeléssel kapcsolatban. Az adatkezelés kiterjed az esetleges állásinterjún, a leadott állaspályázat tartalmának tisztázásával, valamint a pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, az</p>	<p>adatkezelés eredeti jogalapját a Társaság, a pályázó vagy harmadik személy (ideértve például, ha a pályázó jogsértő módon adja meg más adatait) igényérvényesítése, illetőleg bírósági vagy hatósági eljárás fentiek szerinti kezdeményezése esetén felváltja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Adatkezelő jogos érdeke). Így az adatkezelés ez esetben a Társaság jogos érdekének érvényesítéséhez lesz szükséges. A jogos érdek: az igényérvényesítéssel összefüggő eljárás(ok)ban való részvétel, és a Társaság védekezésének előterjesztése, illetve a Társaság vagyoni érdekének, jóhírnevének védelme.</p> <p>Hangsúlyozandó, hogy bírósági vagy hatósági eljárás kezdeményezése esetén az adatkezelés időtartama a vonatkozó eljárás</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>érvényesítése szempontjából lényeges.</p> <p>A referenciaszemély adatai kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) a) pontja, azaz az érintett referenciaszemély hozzájárulása, amelyet a pályázó köteles beszerezni a referenciaszemélytől, valamint a hozzájárulás megadásához kellő tájékoztatással ellátni (ideértve különösen a referenciakérés célját, a Társaság személyét). A hozzájárulást és a vonatkozó, fentiek szerinti előzetes tájékoztatást a Társaság a referencia megadásával megadottnak tekinti.</p> <p>Az adatok forrása: a pályázó, illetve az adott állásportál (<a href="http://www.profession.hu">www.profession.hu</a>, <a href="http://www.nonprofit.hu">www.nonprofit.hu</a>).</p>	<p>esetleges szakmai kérdésekkel, feladatokkal és kompetenciákkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is. Ehhez kapcsolódóan a Társaság feljegyzéseket is készíthet, amelyeket kizárólag az álláspályázat lefolytatásához, az azzal kapcsolatos döntés kiértékeléséhez használ.</p> <p>A pályázó emellett a korábbi vagy jelenlegi munkahelyéhez kapcsolódó referenciaszemélyek nevét, pozícióját és elérhetőségeit is megadhatja, ha úgy látja, hogy az érintett személy (jellemzően: korábbi szakmai felettes, munkatárs) hitelt érdemlő információkat tud adni a pályázó szakmai tapasztalatairól és szaktudásáról. Ezen adatok megadása, valamint referenciaszemély megjelölése nem kötelező, annak hiányában a pályázót</p>	<p>jogerős befejezéséig meghosszabbodik.</p> <p>Ha a pályázó még a kiválasztás előtt visszavonja jelentkezését a Társaság valamelyik elérhetőségén, a Társaság törli a pályázó adatait, ide nem értve azt az esetet, ha egyúttal a pályázó jogvitát, illetve bírósági vagy hatósági eljárást is kezdeményez a fentiek szerint vagy egyébként a Társaságnak kárt okoz (például: más személy adataival történő visszaéléssel) – ez esetben az adatmegőrzés ideje a fentiek szerinti 5 év, illetve bírósági vagy hatósági eljárás kezdeményezése esetén az adott eljárás jogerős befejezéséig tart. A jelentkezés visszavonását – a pályázó eltérő nyilatkozata hiányában – a Társaság úgy tekinti, hogy a pályázó a jelentkezéssel kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni és nem</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>hátrányos megkülönböztetés nem éri a Társaság részéről.</p> <p>Referenciaszemély megjelölése esetén a pályázó kijelenti, hogy a referenciaszemély személyes adatai továbbításához megfelelő joggalappal (különösen ideértve az érintett referenciaszemély hozzájárulását) rendelkezik, és azzal a referenciaszemély jogait nem sérti. A Társaság, ha az adott referenciaszemélyt megkeresi, úgy kizárólag a megpályázott munkakör vonatkozásában releváns, a pályázó szakmai tapasztalataival, szaktudásával kapcsolatos adatok vonatkozásában kérhet információkat, egyéb adatokat nem rögzíthet.</p>	<p>kíván szerződést kötni a Társasággal.</p> <p>A pályázók álláspályázataikhoz közvetítő, illetve fejező részére igénybevétele esetén az adott közvetítő, illetve fejező részére történő továbbítását megelőzően saját adatkezeléséről, személyéről és elérhetőségeiről is köteles a pályázót tájékoztatni.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>A pályázó önéletrajzának és egyéb álláspályázati anyagainak (például: motivációs levél), és az interjún a Társaság által készített feljegyzéseknek a megőrzése abból a célból, hogy a Társaság a pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés esetén) állásajánlattal közvetlenül megkereshesse.</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) a) pontja (önkéntes hozzájárulás).</p> <p>A Társaság a pályázót a kiválasztási folyamat lezárását követően vagy meghirdetett álláshely és üresedés hiányában is álláspályázati anyagának további megőrzésére vonatkozó hozzájárulás megadására kérheti, jövőbeli esetleges állásajánlattal történő megkeresés céljából (például: a pályázó által megpályázott területen jelenleg nincs üresedés, de a későbbiekben várható). A fenti hozzájárulás megadására a pályázó nem szükséges, a hozzájárulás megadásának elmulasztása, illetve megtagadása semmilyen negatív következménnyel nem jár. A pályázó jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem</p>	<p>A pályázó által eredetileg rendelkezésre bocsátott személyes adatok köre, a Társaság által az interjún a pályázóról készített feljegyzések.</p>	<p>A pályázó általi hozzájárulás visszavonásáig, ennek hiányában a kiválasztási folyamat lezárását, az álláspályázat Társaság részére történő megküldését/átadását követő <b>1 év</b>. Ez az időtartam, amíg a Társaság véleménye szerint az adatkezelés céljához szükséges adatok naprakészek és pontosak lehetnek. Például, ha a pályázó tapasztalata nem elegendő a jelentkezés időpontjában, de egy későbbi időpontban egy későbbi munkakör betöltésére alkalmassá válhat, vagy például, ha a megpályázott álláshely újból megüresedik. A pályázó bármikor kérheti adatai törlését. Az ilyen kérést – a pályázó eltérő nyilatkozata hiányában – a Társaság úgy tekinti, hogy a pályázó az álláspályázati anyagainak Társaság általi megőrzésével kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.</p> <p>A hozzájárulás önkéntes, ugyanakkor a hozzájárulás hiányában a Társaság jövőbeli állásajánlattal az érintett pályázót nem tudja közvetlenül megkeresni.</p> <p>Az adatok forrása: a pályázó, illetve az adott közvetítő, fejevadász.</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p><b>A pályázó adatvédelmi jogai gyakorlásával kapcsolatos adatkezelés</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p><b>A jogi kötelezettség:</b> a GDPR 15-22. cikkeiben foglalt érintetti jogok gyakorlásának lehetővé tétele, illetve a megkereséssel kapcsolatban tett egyéb lépések dokumentálása.</p> <p>Az adatok forrása: a pályázó.</p>	<p>A Társasághoz érkező adatvédelmi megkeresésekkel összefüggő személyes adatok, ideértve különösen a kapcsolattartáshoz szükséges adatokat (így különösen: név, cím, e-mail cím), a megkeresés tartalma, valamint a megkereséssel kapcsolatban tett lépések. Például: ha a pályázó emailben kéri az összes adata törlését, és ezt teljesíti is a Társaság, akkor magát a törlést kérő e-mailt ettől függetlenül jogosult megőrizni.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> az érintett megkeresésétől számított <b>5 év</b> kezeli (Ptk. 6:22. §), tekintettel az érintett megkeresésével kapcsolatos esetleges jogvitában, bírósági vagy hatósági eljárásban történő védekezés szükségességére.</p>
<p><b>A pályázó adatkezeléshez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).</p> <p><b>A jogi kötelezettség:</b> a GDPR 7. cikk (1) szerint, ha az adatkezelés hozzájáruláson alapul, az adatkezelőnek</p>	<p>Ha a Társaság Valamely adatkezelése az érintett hozzájárulásán alapult, a Társaság az adott hozzájárulást archiválja. Ennek célja, hogy a hozzájárulás jogszerűsége bármikor igazolható legyen. Ha az érintett a hozzájárulását visszavonja, a Társaság a visszavonó nyilatkozatot (és az azzal kapcsolatos kommunikációt) is</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> hozzájáruláson alapuló adatok hozzájárulás visszavonásáig kezelendők, visszavonó nyilatkozat azonban a visszavonás tényétől számított <b>5 évig</b> kezelendő (Ptk. 6:22. §), tekintettel az megkeresésével kapcsolatos jogvitában,</p>

	<p>képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult.</p> <p>Az adatok forrása: a pályázó.</p>	<p>megőrzi. Ennek célja, hogy a Társaság mindig tisztában legyen azzal, hogy egy érintett visszavonta hozzájárulását egy meghatározott adatkezeléshez.</p>	<p>bírósági vagy hatósági eljárásban történő védekezés szükségességére.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

<p><b>Adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását)</b></p>	<p>GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Társaságra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). A jogi kötelezettség: a GDPR 33. cikk (5) alapján az Adatkezelő nyilvántartja az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket. E nyilvántartás lehetővé teszi, hogy az adatvédelmi hatóság ellenőrizze a GDPR követelményeinek való megfelelést.</p> <p>Az adatok forrása: a pályázó vagy az adatvédelmi</p>	<p>Az érintett személyeknek az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó személyes adatai.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő:</b> az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos adatok az adatvédelmi incidens Társaság általi tudomásra jutástól számított <b>5 évig</b> kezelendők (Ptk. 6:22. §), tekintettel az érintett megkeresésével kapcsolatos esetleges jogvitában, bírósági vagy hatósági eljárásban történő védekezés szükségességére.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	incidensről értesülő más személy.		
--	--------------------------------------	--	--